

# よねや商事株式会社 行動計画

従業員が、仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うと共に、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 期間 令和1年9月1日から令和6年8月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題1 女性の育児休業の取得はほぼ100%近いが、男性の育児休業の取得および男女ともに介護取得の実績がまだない。

課題2 女性の勤続年数が男性の半分ほどに留まっている。

3. 内容

## 目標1 育児休業制度・介護休業制度の周知の徹底

- 対策① 令和1年9月以降 休業、復帰までの流れ、および休業中の社会保険料免除制度、雇用保険の給付制度についてのフォローを作成し周知する。
- 対策② 令和2年9月以降 男性従業員の育児休業取得に向けて、社内報や管理者会議等を通じて定期的に周知する。
- 対策③ 令和3年2月以降 育児・介護休業取得に関する事前情報の周知、および休業を希望する従業員に対し、復帰前、復帰後の面談を行ない円滑に職場に復帰できるよう環境を整える。

## 目標2 小学生未満の子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する

- 対策① 令和2年3月以降 社員へのアンケート調査、検討開始
- 対策② 令和3年3月以降 制度の導入、社内報などにより社員への周知

## 目標3 管理職（課長級以上）に占める女性の割合を20%以上にする

- 対策① 令和1年9月以降 男女の配置で偏りのある部署の洗い出しを開始
- 対策② 令和2年2月以降 女性があまり配属されてこなかった部署への聞き取り調査
- 対策③ 令和2年6月以降 女性を配属する上での問題点を分析
- 対策④ 令和2年7月以降 配属対象従業員へのヒアリング、研修を実施
- 対策⑤ 令和3年3月以降 実際に配属し、定期的なフォローアップを実施